



ประกาศเทศบาลตำบลสุวรรณคูหา

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

.....

ด้วยเทศบาลตำบลสุวรรณคูหา อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู มีความประสงค์รับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ๑ ตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑) ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีคุณวุฒิ)

จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานที่จะต้องปฏิบัติคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอัตราค่าจ้างและความรับผิดชอบของตำแหน่งที่สมัคร รายละเอียดตามผนวก ก ท้ายประกาศฯ นี้

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

๒.๑ ผู้ซึ่งจะได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

/(๘) ไม่เคยเป็น...

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการพนักงานหรือลูกจ้างของ หน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒.คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งผู้สมัครตำแหน่งใดจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง/ ลักษณะงานและความรับผิดชอบ

รายละเอียด (ตามภาคผนวก ก.)

๓. การรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ในเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) ณ สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลสุวรรณคูหา อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู โดยสอบถามรายละเอียดได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาล ตำบลสุวรรณคูหา โทร.๐-๔๒๓๗-๒๕๑๐

๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์สมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อม ด้วยหลักฐานของผู้สมัคร ได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|--------------|
| ๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่ | จำนวน ๒ รูป |
| เกิน ๖ เดือน | |
| ๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๔ ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ | |
| (พ.ศ.๒๕๓๕) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๕ สำเนาวุฒิการศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๖ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ/นามสกุล (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๗ สำเนาใบทหารกองเกิน (ส.ด.๙ ,ส.ด.๔๓) (เฉพาะเพศชาย) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๘ สำเนาใบขับขีรถยนต์ (เฉพาะผู้สมัครตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์) | จำนวน ๑ ฉบับ |

* กรณีมีเอกสารไม่ครบตามที่กำหนดไว้ดังกล่าวข้างต้น จะไม่รับสมัครโดยเด็ดขาด

๕.ค่าธรรมเนียม...

๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมสมัคร ในอัตรา ๑๐๐ .-บาท (ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่
จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ)

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

เทศบาลตำบลสุวรรณคูหา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรจะประกาศให้
ทราบก่อนดำเนินการเลือกสรรไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการโดยจะปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์สำนักงาน
เทศบาลตำบลสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู และให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องไปตรวจดูรายชื่อด้วยตัวเอง

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ / วัน เวลา ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรและประกาศผล

- วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเพื่อสรรหาและเลือกสรร ณ สำนักงาน
เทศบาลตำบลสุวรรณคูหา อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู
- วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้างตามภารกิจ
เวลา ๐๙.๐๐ น. - เป็นต้นไป สอบข้อเขียน/สมรรถนะ/ สอบสัมภาษณ์ ณ ห้องประชุม
เทศบาลตำบลสุวรรณคูหา อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู
- วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๙ ประกาศผลการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง
ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสุวรรณคูหา อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

๘. หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรร (ตามภาคผนวก ข.)

ใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์ โดยประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจาก
ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้สมัครจากการ
สัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความสามารถ
ประสบการณ์ ทักษะ วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน
ร่วมสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะได้ว่าเป็นผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรได้ จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐. การขึ้นบัญชี

เทศบาลตำบลสุวรรณคูหา จะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรร ได้โดย
เรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับจนถึงผู้ได้คะแนนต่ำสุด กรณีที่มีผู้สมัครได้คะแนนเท่ากัน
ให้ผู้สมัครก่อน (โดยถือเอาหมายเลขสมัครของผู้สมัคร) เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

เทศบาลตำบลสุวรรณคูหา จะขึ้นบัญชีผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรได้ไม่เกิน ๑ ปี
นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ากรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีนั้นไว้ในบัญชี คือ

๑๐.๑ ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ

๑๐.๒ ผู้นั้นไม่มา...

- ๑๐.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวภายในเวลาที่ผู้มีอำนาจแต่งตั้งกำหนด โดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบ กำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน
- ๑๐.๓ ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งที่สรรหาและเลือกสรรได้

๑๑. การแต่งตั้ง ระยะเวลาจ้าง และค่าตอบแทน

ผู้สมัครที่ได้รับการแต่งตั้งตามลำดับในบัญชีผู้สรรหาและเลือกสรรได้ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภูเห็นชอบ

การได้รับค่าตอบแทนนั้น เทศบาลตำบลสุวรรณคูหา จะแต่งตั้งบุคคลผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรที่ได้รับอัตราค่าตอบแทนตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก เดือนละ ๑๑,๓๘๐.-บาท

เทศบาลตำบลสุวรรณคูหา อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ดังกล่าวในรูปของคณะกรรมการโดยยึดหลักความรู้ความสามารถ ความเสมอภาคและความเป็นธรรม อย่างหลงเชื่อมอบทรัพย์สินให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง ผู้ที่แอบอ้างว่าจะสามารถช่วยเหลือท่านได้ และหากผู้ใดได้รับทราบข่าวประการใดเกี่ยวกับการแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือได้เกี่ยวกับการสรรหา และเลือกสรรในครั้งนี้ได้โปรดแจ้งเทศบาลตำบลสุวรรณคูหาหรือผู้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร เพื่อจะได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(ลงชื่อ)



(นายณัฐพงศ์ เขียวโน)

นายกเทศมนตรีตำบลสุวรรณคูหา

ผนวก ก

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร
“ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทน”

๑. ชื่อตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

ประเภทพนักงานจ้าง

- พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

หน้าที่และความรับผิดชอบและลักษณะของงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือครูผู้ดูแลเด็กเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบรมเลี้ยงดูเด็กเล็ก เด็กอนุบาลและปฐมวัยให้มีความพร้อมทั้งด้านร่างกาย อารมณ์จิตใจ สังคมและสติปัญญาตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้เป็นไปตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษาให้มีความรู้ ความคิด ความประพฤติ ความพร้อม และจัดแนวประสบการณ์ให้เด็กมีความพร้อมที่สอดคล้องกับพัฒนาการของเด็ก ทั้งทางด้านร่างกาย ด้านอารมณ์ ด้านสังคม และด้านสติปัญญา

๒. จัดให้มีกิจกรรมประจำวันเพื่อเสริมสร้างพัฒนาการของเด็กก่อนวัยเรียน (ตามตารางกิจกรรม)

๓. ส่งเสริมให้เด็กมีพัฒนาการ การเรียนรู้ทั้ง ๔ ด้าน

๔. ดูแลความสะอาดทางด้านสุขอนามัยให้กับเด็ก

๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ สำหรับบุคคลที่วุฒิการศึกษาปริญญาตรี สาขาการศึกษาปฐมวัยปริญญาตรีทางการศึกษาอื่น ปริญญาตรีอื่นๆ อนุปริญญาจะได้รับการพิจารณาคะแนนตามระดับความเหมาะสม ตามที่คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกกำหนด

๒. กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง โดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลที่จะต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี (โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน)

ระยะเวลาการจ้าง เทศบาลตำบลสุวรรณคูหา จะทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี หรือตามระยะเวลาที่กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างมีผลบังคับใช้และไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดหนองบัวลำภูให้ความเห็นชอบการจ้าง

/อัตราค่าตอบแทน.....

อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ

- -ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๓๘๐.-บาท
- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวท.ปวส.) อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๓,๑๓๐.-บาท
- ได้รับวุฒิ ป.ตรี อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๘,๑๕๐.- บาท
- เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวและสิทธิประโยชน์ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างเทศบาลกำหนด

ภาคผนวก ข
 บัญชีรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร
 แบบทำยประเภทเทศบาลตำบลสุวรรณคูหา
 เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลสุวรรณคูหา
 ลงวันที่ ๑ - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑๐๐ คะแนน ๑.๑ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑.๒ เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ๑.๓ นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงมหาดไทย นโยบายกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๑.๔ ความรู้ความสามารถทางคณิตศาสตร์ ๑.๕ ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทยโดยการสรุปและตีความจากข้อความสั้นๆ หรือบทความให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ จากคำ หรือกลุ่มคำประโยค หรือข้อความสั้นๆ	๑๐๐ คะแนน	โดยวิธีสอบ ข้อเขียน
๒. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๑๐๐ คะแนน ๒.๑ พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) ๒.๒ พ.ร.บ.คุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖ ๒.๓ นโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับปฐมวัย (๐ - ๕ ปี) ระยะยาว ๒.๔ หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร ๒.๕ หลักการสอนที่เน้นการสอนคิดวิเคราะห์และการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ๒.๖ จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว ๒.๗ การพัฒนาผู้เรียน ๒.๘ การบริหารจัดการชั้นเรียน ๒.๙ การวิจัยทางการศึกษา ๒.๑๐ สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา ๒.๑๑ การวัดและประเมินผลการศึกษา ๒.๑๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ของตำแหน่งครูผู้ช่วย ๒.๑๓ มาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.๑๔ ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่ สมัคร	๑๐๐ คะแนน	โดยวิธีสอบ ข้อเขียน

สอบ		
๓.ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) พิจารณาจาก ๓.๑ ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ๓.๒ ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ ๓.๓ บุคลิกภาพทั่วไป ๓.๔ มนุษย์สัมพันธ์ ๓.๕ ทัศนคติ และแรงจูงใจ	๑๐๐ คะแนน	โดยวิธีการ สอบสัมภาษณ์

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ มีดังนี้

๑. ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ สอบข้อเขียน ในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลสุวรรณคูหา
๒. ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะสอบสัมภาษณ์ และสอบปฏิบัติ ในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๑.๐๐ น เป็นต้นไปณห้องประชุมเทศบาลตำบลสุวรรณคูหา
๓. ทำการประกาศผลผู้ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสุวรรณคูหา หรือทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๒ ๓๗๒๕๑๐
